

УТВЕРЖДЕНО  
 постановлением  
 администрации района  
 от 09.01.2014 № 7

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
 директора МКУК «Гремячинская БС» за II квартал 2019 года**

<b>Наименование показателей</b>	<b>Критерии</b>	<b>Источник информации</b>	<b>Единицы измерения</b>	<b>Оценка</b>	<b>Оценка в баллах</b>
Показатели социальной эффективности деятельности библиотеки	1.Количество пользователей библиотеки (человек) и изменения их численности по сравнению с прошлым годом, с плановым показателем	Квартальный отчет	Процент выполнения плана <b>2018г. - 1503</b> <b>план - 1500</b> <b>2019г. - 1510</b>	100%  <b>100,6%</b>	5  <b>5</b>
	2.Количество книговыдач (экземпляров) и изменения их численности по сравнению с прошлым годом, с плановым показателем	Квартальный отчет	Процент выполнения плана <b>2018г. - 41992</b> <b>план - 41840</b> <b>2019г. - 42004</b>	100%  <b>100,4%</b>	5  <b>5</b>
	3.Количество посещений (человек) и изменения их численности по сравнению с прошлым годом, с плановым показателем	Квартальный отчет	Процент выполнения плана <b>2018г. - 18789</b> <b>план - 18810</b> <b>2019г. - 18857</b>	100%  <b>100,2%</b>	5  <b>5</b>
	4.Организация нестационарного обслуживания (на дому, предприятия, в учебном заведении и др.)	Квартальный отчет	Количество нестационарных точек <b>2018г. - 8</b> <b>2019г. - 8</b> <b>на дому 2018г. - 65 чел.</b> <b>на дому 2019г. - 65 чел.</b>	Увеличен или без динамики	5  <b>5</b>
	5.Число пользователей, посетивших массовые мероприятия.	Квартальный отчет	Процент от общего числа посещений <b>2018г. - 10</b> <b>2019г. - 10</b>	Увеличен или без динамики	5  <b>5</b>
	6.Число выполненных запросов/ библиографических справок (ед.)	Квартальный отчет	Запрос/библиографическая справка <b>2018г. - 820</b> <b>2019г. - 826</b>	Увеличен или без динамики	5  <b>5</b>

Организация работы МКУ «МЦБС»	1.Наличие квалифицированных специалистов	Госстатистика форма 6НК	Процент специалистов с профильным образованием <b>2019г. - 50%</b>	не менее 50% <b>50%</b>	5 <b>5</b>
	2.Наличие просроченной кредиторской задолженности	Бухгалтерская отчетность	нет		
	3.Наличие задолженности по заработной плате	Бухгалтерская отчетность	нет		
	4.Наличие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов	Акты проверок	имеются		-10
Исполнение плана мероприятий «Дорожной карты», в части повышения заработной платы работников учреждения	1. Отношение заработной платы работников МКУК «Гремячинская БС» к заработной плате в сфере экономики по региону	Мониторинг средней заработной платы по категориям работников МКУ «МЦБС» Гремячинского муниципального района	Процент выполнения Основного персонала — 23858 руб. Всего персонала МЦБС — 22590 руб.	100% <b>100%</b>	5 <b>5</b>

Максимально возможное количество баллов - 40

40

30

Уровни эффективности в соответствии с набранным количеством баллов:

- оптимальный уровень эффективности от 95% до 100% от максимально возможного количества баллов;
- достаточный уровень эффективности от 75% до 94% от максимально возможного количества баллов;
- низкий уровень эффективности от 50% до 74% от максимально возможного количества баллов;
- критический уровень эффективности до 50% от максимально возможного количества баллов.

Директор

Т.П. Оконешникова