

УТВЕРЖДЕНО
 постановлением
 администрации района
 от 09.01.2014 № 7

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
 МКУК «Гремячинская БС» за I квартал 2019 года**

Наименование показателей	Критерии	Источник информации	Единицы измерения	Оценка	Оценка в баллах
Показатели социальной эффективности деятельности библиотеки	1.Количество пользователей библиотеки (человек) и изменения их численности по сравнению с прошлым годом, с плановым показателем	Квартальный отчет	Процент выполнения плана 2018г. - 3550 план - 3510 2019г. - 3553	100% 101,2%	5 5
	2.Количество книговыдач (экземпляров) и изменения их численности по сравнению с прошлым годом, с плановым показателем	Квартальный отчет	Процент выполнения плана 2018г. - 52055 план - 51870 2019г. - 52100	100% 100,4%	5 5
	3.Количество посещений (человек) и изменения их численности по сравнению с прошлым годом, с плановым показателем	Квартальный отчет	Процент выполнения плана 2018г. - 23880 план - 23790 2019г. - 23923	100% 100,5%	5 5
	4.Организация нестационарного обслуживания (на дому, предприятия, в учебном заведении и др.)	Квартальный отчет	Количество нестационарных точек 2018г. - 8 2019г. - 8 на дому 2018г. - 54 чел. на дому 2019г. - 54 чел.	Увеличен или без динамики	5 5
	5.Число пользователей, посетивших массовые мероприятия.	Квартальный отчет	Процент от общего числа посещений 2018г. - 6 2019г. - 6,4	Увеличен или без динамики	5 5
	6.Число выполненных запросов/библиографических справок (ед.)	Квартальный отчет	Запрос/библиографическая справка 2018г. - 770 2019г. - 772	Увеличен или без динамики	5 5

Организация работы МКУ «МЦБС»	1.Наличие квалифицированных специалистов	Госстатистика форма 6НК	Процент специалистов с профильным образованием 2019г. - 50%	не менее 50% 50%	5 5
	2.Наличие просроченной кредиторской задолженности	Бухгалтерская отчетность	нет		
	3.Наличие задолженности по заработной плате	Бухгалтерская отчетность	нет		
	4.Наличие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов	Акты проверок	нет		
Исполнение плана мероприятий «Дорожной карты», в части повышения заработной платы работников учреждения	1. Отношение заработной платы работников МКУ «МЦБС» Гремячинского муниципального района к заработной плате в сфере экономики по региону	Мониторинг средней заработной платы по категориям работников МКУ «МЦБС» Гремячинского муниципального района	Процент выполнения Основного персонала — 22361 руб. Всего персонала МЦБС — 21720 руб.	100% 100%	5 5

Максимально возможное количество баллов - 40

40

Уровни эффективности в соответствии с набранным количеством баллов:

- оптимальный уровень эффективности от 95% до 100% от максимально возможного количества баллов;
- достаточный уровень эффективности от 75% до 94% от максимально возможного количества баллов;
- низкий уровень эффективности от 50% до 74% от максимально возможного количества баллов;
- критический уровень эффективности до 50% от максимально возможного количества баллов.

Директор

Т.П. Оконешникова

Гл. бухгалтер

А.Н. Ульрих